

*Bestyrelsens beretning på Marie Mørks skole til forældrekredermødet d. 22. maj 2017.*

*I skoleåret 2016/2017 har der været meget at se til på Marie Mørks skole. I bestyrelsen har vi holdt 6 ordinære bestyrelsesmøder og 1 ekstraordinært bestyrelsesmøde. Grundet det forestående byggeri har bestyrelsen nedsat en styregruppe der består af forstander Henrik Christensen, Lotte Borg Jørgensen, Peter Toyberg, Jesper Brask og Rikke Slavensky samt samarbejdspartnere hos Cowi A/S. Vi har i styregruppen afholdt flere møder med Cowi som har været vores rådgiver i forbindelse med udbud af skolens kommende byggeri. Herudover har der været afholdt det årlige regnskabsmøde med skolens revisor hos PWC.*

*Vi har ansat Pernille Bergman Juul som ny viceforstander pr. 1.12.16 og glæder os meget til samarbejdet med Pernille.*

*I bestyrelsens arbejde siden det sidste forældrekredermøde har byggeri og økonomi fyldt meget.*

*Efter mange overvejelser og drøftelser gik vi fra at lave en arkitektkonkurrence omkring byggeriet til at lave et udbud til totalrådgiver. Ændringen skete ud fra et økonomisk synspunkt samt ud fra en vurdering af, at skolen ville kunne få større indflydelse på selve bygningen udformning ved en totalrådgiver løsning.*

*Skolen har nu indgået en kontrakt om totalrådgivning med arkitektfirmaet Kant A/S med underrådgivere Aksel V. Jensen A/S og BOGL – Bang og Linnet Landskab ApS. Vi ser frem til samarbejdet med vore nye samarbejdspartnere. Vi forventer at få en procesplan i begyndelsen af juni, og vil udsende en mere tilbundsående orientering så snart vi har noget mere konkret at underrette om.*

*Hele processen har været mere krævende og langvarig end man kunne forestille sig, men dette skyldes at skolen er bundet af udbudsregler mv.*

*Vi glæder os meget til den spændende proces der ligger foran os, da vi først nu reelt kommer der til i processen hvor den nye bygning vil tage form.*

*Vi har haft de indledende drøftelser omkring finansiering af det nye byggeri, herunder mulighed for fondsansøgninger. Vi har endnu ikke søgt, da der ikke for nuværende forligger et projekt, vi kan præsentere. Vi er opmærksomme på, at der skal tænkes ud af boksen med henblik på at skaffe midler udefra. Vi har intentioner om at søge mulige fonde og modtager meget gerne ideer og kontakter fra forældre kredsen og skolens medarbejdere, så lad det hermed være en opfordring!*

*Der er udarbejdet en intern instruks vedr. økonomistyring under byggeriet, for at sikre at de økonomiske retningslinjer ikke overskrides.*

*Forstander Henrik Christensen forlægger løbende år til dato budget for bestyrelsen til drøftelse. Skolens daglige ledelse forelægger om der er afvigelser og disse får indflydelse på årets resultat. Særligt er lærerlønninger og vikarudgifter en væsentlig udgiftspost der kan ændre sig løbende over året grundet langtidssygdom og afgang i lærerstaben. Dette er den væsentligste begrundelse for det væsentlige ringere årsresultat. Dette punkt vil blive uddybet nærmere under gennemgang af årets regnskab af næstformand Peter Toyberg.*

*Bestyrelsen orienteres på bestyrelsesmøderne om de personale mæssige forhold der løbende er på en skole.*

*Sammenlægningen af de 2 SFO'er og den dermed nye organisationsstruktur er etableret i 2016. De forventede besparelser slår dog først igennem i 2017.*

*Omrokering af lokaler og etablering af Mariehuset for bedre udnyttelse af skolens lokaler er endeligt gennemført, og det er bestyrelses opfattelse, at det er en løsning der fungerer efter hensigten.*

*Lærerne og SFO-personalet har været inddraget i processen, og jeg vil gerne igen i år, hvor processen har skulle indkøres sige tak for indsatsen. Ikke bare for indsatsen omkring organisationsændringen i SFO'erne - som vi godt ved kan have været frustrerende, fordi der bliver ændret på vante arbejdsgange og rutiner - men også tak i det hele taget for den indsats der ydes i det daglige. Hvis ikke vi har dygtige, engagerede og deltagende lærer og pædagoger, der bryder sig om at være på skolen og have med vores børn at gøre, ja, så var Marie Mørk Skole ikke det den er. Så tak for indsatsen også i 2016.*

*Vi har i 2016 sagt farvel til nogle medarbejdere. Dem ønsker vil held og lykke på deres videre færd. Og vi har budt velkommen til nye medarbejdere, som vi glæder os til at lære bedre at kende og ser frem til at arbejde sammen med.*

*Bestyrelsen drøfter løbende, hvordan vi kan udvikle kvaliteten af undervisningstilbuddet, så Marie Mørk skole er så attraktivt et skolevalg som muligt. Hvad vil vi med skolen? Hvad er det for en ballast vi vil give børnene og hvordan skaber vi rammerne til det? Det er vigtigt, at vi holder os konkurrencedygtige i forhold til de ny skoletilbud, der dukker op i Nordsjælland.*

*Det ligger bestyrelsen meget på sinde, at vi trods økonomisk pres ikke vil gå ned på skolens faglige niveau. Vi drøfter løbende om det faglige niveau opretholdes, og vi er bekymrede over den ændrede eksamensform, der er blevet pålagt skolen såvel som andre skoler, hvorefter afgangseksamens skriftelige opgaver alene rettes af én censor med risiko for større fejlmargen i karaktergivningen. Vi kunne ved sidst eksamen se en konsekvens i karakterne og kunne ikke andet end opfordre elever og forældre til at klage.*

*Bestyrelsen har også i år drøftet antallet af vikartimer samt kvaliteten heraf. Det er et vigtigt emne, og vi skal sikre, at også vikartimer fastholder vores høje kvalitet. Vi ønsker at de vikartimer der ikke kan undgås, skal være så kvalificerede som muligt. Udfordringen er at sådanne vikartimer er dyre, så pengene skal findes enten ved indbetalinger fra forældre eller ved besparelser andre steder. Primært skal de lærerressourcer vi har på skolen udnyttes bedst muligt.*

*Vedligeholdelse og renovering af skolens bygninger har bestyrelsen igen i år brugt tid på. Vi har jo ældre bygninger, så dem skal der altid afsættes midler til at vedligeholde.*

*Skolens økonomi er stadig grundlæggende sund, selvom vi går ud med et underskud, der må anses som utilfredsstillende. Her tænkes på at der var budgetteret med et overskud på 369.000 kr., men at det ikke blev realiseret. Dette skyldes hovedsaglig de forhøjede udgifter til vikarer grundet langtidssygemeldte medarbejdere samt udgifter forbundet med afgang af personale.*

*Bestyrelsen arbejder sammen med ledelsen på, hvorledes vi kan imødegå de økonomiske udfordringer fremtiden bringer - ikke mindst de udgifter der er*

*forbundet med det nye byggeri. Vi har igen i år i bestyrelsen drøftet, hvilke sparemuligheder vi har. Vi har set på bedre udnyttelse af de ressourcer vi har. Vi vil i det kommende år have principalt fokus på dette område, også selv om der skal træffes beslutninger vi helst vil undgå. Da skolen er til for eleverne, ønsker vi stadig ikke at gå på kompromis med den faglige standard, de pædagogiske principper og vores børns trivsel.*

*Der er således ikke tvivl om, at der skal arbejdes for at finde løsninger, der er fremtidsholdbare.*

*Bestyrelsen arbejder også i den sammenhæng tæt sammen med skolens medarbejdere for at få det bedst mulige beslutningsgrundlag, og det er derfor vigtigt, at processerne optimeres, og der holdes tæt kontakt til skolens medarbejdere forstander Henrik Christensen, viceforstander Pernille Bergman Juul, Regnskabsfører Lene Bechgaard Andersen og medarbejderrepræsentant Lisbeth Rask Jensen der alle færdes dagligt på skolen, og er uvurderlige i denne proces.*

*Skolen har løbende besøg af tilsynsførende, tidligere skoleinspektør Bente Bøttger. Bestyrelsen læser og gennemgår med stor interesse de dybdegående - og ofte underholdende - redegørelser fra den tilsynsførendes besøg. En stor tak til Bente Bøttger for hendes grundige og informative besøg og efterfølgende redegørelser.*

*Vi har p.t. på skolen 495 elever. De 2 nye forskoleklasser har endnu et par pladser ledige og der er god tilslutning til vores før SFO.*

*Det er bestyrelsens opfattelse, at der stadig er tale om en skole med en grundlæggende sund økonomi, men at der for så vidt angår økonomien er visse udfordringer som der skal arbejdes med. Bestyrelsen og skolens daglig ledelse har et tæt samarbejde. Jeg vil benytte lejligheden til at takke såvel skolens ledelse forstander Henrik Christensen og viceforstander Pernille Bergman Juul, som Lærerrådsrepræsentant Lisbeth Rask Jensen og regnskabsfører Lene Bechgaard Andersen for deres store indsats. De deltager alle i bestyrelsesmøderne. Også en tak til tidligere regnskabsfører Kirsten Christensen der nu er gået på pension.*

*Jeg vil samtidig takke skolens lærerstab, SFO-personale, sekretær, pedeller og rengøringspersonale for den engagerede indsats der dagligt ydes.*

*Til sidst vil jeg takke de øvrige bestyrelsesmedlemmer for igen i år at have ydet et stort og tidskrævende stykke arbejde. Vi er alle travle folk, så det kræver prioritering at yde denne indsats for skolen. Det er en fornøjelse at være en del af en bestyrelse der bidrager og har holdninger. Alle har en intention om at medvirke til at skabe en skole der giver vores børn og fremtidige generationer det bedst mulige afsæt i det videre liv.*

*En særlig tak skal i år rettes til Steffen Iversen, der ikke genopstiller, da hans yngste barn er gået ud. Steffen har været med i bestyrelsen i 8 år siden 6/5 2009 og har haft en særlig interesse for skolens bygninger og har særligt bidraget med sin viden indenfor dette felt, i forbindelse med de mange ombygninger og renoveringer der har været, mens han har siddet i bestyrelsen. Steffen har siddet i byggeudvalget. Særligt var du villig til at genopstille for to år siden, for at bidrage i forbindelse med det nye byggeri, selvom din datter gik ud samme år. Bestyrelsen og skolen skylder dig stor tak.*

*Også en særlig tak skal lyde til næstformand Peter Toyberg der ikke genopstiller, da hans søn går ud i år. Peter har også siddet i bestyrelsen siden 6/5 2009 4 år som menigt medlem, og de sidste 4 år som næstformand. Jeg har personligt sat stor pris på den sparring der har været mellem os, i den periode jeg har været formand. Peter har med sin baggrund inden for den finansielle sektor og sin økonomiske viden været en uvurderlig støtte og har forstået, at stille de kritiske spørgsmål og holde fast i de økonomiske retninger, som bestyrelsen har udstukket. Peter har også været med i det økonomiske udvalg under den indledende fase til byggeriet og senere været med i styregruppen, og har lagt arbejde og mange frivillige timer i bestyrelsesarbejdet. Tusind tak for det Peter. Bestyrelsen og skolen skylder også dig en stor tak.*

*Lone Byskov har siddet i bestyrelsen i 7 år, siden 2010 først som suppleant og siden 2015 som medlem. Lone har valgt ikke at genopstille som bestyrelsesmedlem men har tilbudt sit kandidatur som suppleant i bestyrelsen. Lone har været en del af byggeudvalget. Lone har haft en særlig interesse for skolens ejendomme har også via sit daglige virke haft nogle værdifulde bidrag både til vedligeholdelse, renoveringer, og byggeri herunder byggeprocessen. Lone har tillige som leder og personaleansvarlig kunne bidrage med kompetente inputs til disse punkter, når der*

*har været behov herfor. Også du Lone, har lagt rigtig mange frivillige timer i bestyrelsesarbejdet og bestyrelsen og skolen siger dig stor tak.*

*Vi håber dog ikke at vort samarbejde slutter her, da du jo stiller op som suppleant.*

*Thomas Andersen genopstiller ikke som suppleant. Thomas har været med i bestyrelsen som suppleant i 2 år. Thomas har med sin baggrund inden for bankverdenen særligt kunne bidrage med sine erfaringer vedr. finansiering og økonomi. Thomas, tak for den tid du har lagt og det du har bidraget med.*