

Bestyrelsens beretning på Marie Mørks skole til forældrekredsmødet d. 18. maj 2015 vedr. skoleåret 2014-2015

Formanden for skolens bestyrelse, Lotte Borg Jørgensen, aflagde på bestyrelsens vegne følgende beretning:

Igen i år har der heldigvis i skoleåret 2014/2015 været nok at se til på Marie Mørks skole. Både fordi vi er en skole i udvikling, men også fordi dét at drive skole, også er at beskæftige sig med mennesker - børn og voksne - og når man beskæftiger sig med mange forskellige mennesker, er tingene aldrig stillestående, hvilket kommer til udtryk i skolens hverdag.

Forstander Henrik Christensen bidrager med nye spændende ideer og sammen med viceforstander Per Mortensen forlægges disse for bestyrelsen til drøftelse. Senest har skolen pr. d. 1.4.2015 ansat Merete Frank-Albrechtsen som afdelingsleder i udskolingen og dette giver sammen med den øvrige ledelse en kompetent og engageret ledelse. Bestyrelsen er af den opfattelse, at sammensætningen i den nye ledelse er rigtig god for skolen, både i det daglige og i fremtiden. Skolereformen, som blev implementeret forrige år, gør at vi som ledelse og bestyrelse hele tiden forsøger at holde fingeren på pulsen hos vore kolleger på andre skoler for at sortere det dårlige fra og benytte de gode ting der er ved den. Marie Mørk Skole er som bekendt ikke bundet af reformens bestemmelser. Det vil sige, at vi kan nøjes med at vælge de ting fra reformen, som vi mener, at vi kan stå inde for, og som vi mener giver mening.

Ledelsen har gjort et stort stykke arbejde ved at holde sig ajour på området. Dette må forventes at fortsætte over en årrække indtil skolereformen har fået rodfæste og vist resultater - gode som mindre gode. Bestyrelsen vil gerne takke for ledelsen for det arbejde der kontinuerligt foregår vedr. reformen.

Bestyrelsen og ledelsen drøfter løbende de visioner, som vi ser for Marie Mørk Skole, så vi hele tiden arbejder mod at skabe den bedst mulige skole. Også her skal vores kompetente og engagerede lærerstab have tak for deres indsats. Uden engagerede og deltagende medarbejdere såvel i lærerstaben som i SFO staben, var det ikke muligt at drive os frem mod de mål som såvel medarbejdere, ledelse og bestyrelse sætter.

Den nye arbejdstidsaftale har naturligt for lærerstaben givet anledning til spekulationer, og hos nogen måske også anledning til utryghed fordi der er sket ændringer i den måde lærerne tidligere arbejdede på. Ledelsen har indført aftalen på vores skole, så den passer bedst ind i vores rammer. Også den skal alle naturligvis vænne sig til, og ledelsen vil løbende tilpasse forholdene, således som det fungerer bedst for skolen. Alle får løbende mere erfaring og vi lærer deraf.

Bestyrelsen drøfter løbende, hvordan vi kan udvikle kvaliteten af undervisningstilbuddet, så Marie Mørk skole er så attraktivt et skolevalg som muligt. Hvad vil vi med skolen? Hvad er det for en ballast vi vil give børnene og hvordan skaber vi rammerne til det?

Bestyrelsen har i år drøftet antallet af vikartimer samt kvaliteten heraf. Det er et vigtigt emne, og vi skal sikre at også vikartimer fastholder vores høje kvalitet.

Vi drøfter også drømme og visioner for skolens fysiske rammer. Der er nu endelig truffet beslutning om, at Pavillonen som er opført på en midlertidig dispensation fra 60'erne, skal fjernes og en ny udskolingsbygning skal opføres. Det er et stort og omfattende arbejde, som skal forberedes godt, så vi sikrer at skolens fysiske rammer også opfylder kriterierne for skoledrift for de kommende generationer på skolen. Vi har nedsat et byggeudvalg, og entreret med professionelle for at få en grundig bearbejdning af skolens behov i den nye bygning. Såvel skolens ansatte som elever vil blive inddraget i processen. Ideer og ønsker har vi mange af. Disse begrænses af økonomiske rammer og så selvfølgelig de fysiske begrænsninger der følger af skolens beliggenhed og de omkringliggende bygninger.

Vedligeholdelse og renovering af skolens bygninger har bestyrelsen igen i år brugt tid på. Vi har jo ældre bygninger så dem skal der altid afsættes midler til at vedligeholde.

Vi har i det forløbne år fået udskiftet belysningen på skolen. Efter det oplyste med et tilfredsstillende resultat. Dette skulle gerne medføre en besparelse. Elevernes toiletforhold er blevet gennemgået og visse forbedringer er blevet foretaget. Boldbanen på den store side er igen blevet udbedret for mangler. Udskiftning af en stor del af skolens vinduer er et større projekt, som har været påkrævet i en længere periode.

Skolens økonomi er stadig grundlæggende sund, og vi går i år ud med et mindre overskud, der efter omstændighederne må anses som tilfredsstillende. Her tænkes særligt på, de kraftige nedskæringer der igen har været i statstilskuddet. Da nedsat statstilskud syntes at være permanent, som vi kun kan håbe på bliver forøget fremover, er bestyrelsen og ledelsen opmærksomme på, at der skal yderligere tiltag til.

Bestyrelsen arbejder sammen med ledelsen på, hvorledes vi kan imødegå de økonomiske udfordringer fremtiden bringer - ikke mindst de udgifter der er forbundet med det nye byggeri. Mange muligheder er i spil, og alle medfører de større eller mindre ændringer/forandringer. Vi har i bestyrelsen drøftet hvilke sparer muligheder vi har. Vi har i år indhentet tilbud på skolens forsikringer for at få mere optimale forsikringer, vi har lagt realkreditlånene om, og drøfter løbende hvordan vi bedst placerer skolens midler. Da skolen er til for eleverne, ønsker vi ikke at gå på kompromis med den faglige standard, de pædagogiske principper og vores børns trivsel. Der er således ikke tvivl om, at der skal arbejdes for at finde løsninger, der er fremtidsholdbare, så vi trods de økonomiske udfordringer ikke er tvunget til, at slække på de værdier som er vigtigst. Det er sagt før, men vi må stadig erkende, at vi ikke kan udelukke forøget forældrebetaling. Vi drøfter selvfølgelig også andre mulige indtægtskilder, men som skole har det sine begrænsninger. Bestyrelsen arbejder også i den sammenhæng tæt sammen med skolens medarbejdere for at få bedst muligt beslutningsgrundlag og såvel skolens regnskabsfører Kirsten Christensen, som har stor indsigt i at føre regnskab for en skole, samt lærerrådsrepræsentant Morten Derneke, viceforstander Per Mortensen og forstander Henrik Christensen, der færdes dagligt på skolen, er uvurderlige i denne proces.

Bestyrelsen gennemgår budgettet på hvert bestyrelsesmøde, drøfter og følger løbende op på de udsving der måtte være. De konkrete tal vedrørende regnskabet vil blive gennemgået under pkt. 3. på dagsordenen af næstformand Peter Toyberg.

Skolen har løbende besøg af tilsynsførende, tidligere skoleinspektør Bente Bøttger. Bestyrelsen læser og gennemgår med stor interesse de dybdegående - og ofte underholdende - redegørelser fra den tilsynsførendes besøg. En stor tak til Bente Bøttger for hendes grundige og informative besøg og efterfølgende redegørelser.

I den sidste tid har bestyrelsen drøftet og ledelsen fulgt op på de ændrede åbningstider på Lindevej, og den effekt de får for de af vores elever, der benytter Lindevej. Ledelsen har været i tæt dialog med kommunen for at få kommunen til at indse urimeligheden i den forskelsbehandling, der vil ske hvis ikke kommunen stiller klub-tilbud til rådighed for den del af kommunens borgere, der har valgt at lade deres børn gå på privatskole. Hillerød kommune har ikke ønsket at imødekomme skolens ønsker og behov og det er vi både som skole og som borgere i kommunen ikke tilfredse med. Skolen må nu finde pasning til vore børn - formentlig som forøget timetal for de berørte klassetrin - indtil Lindevej åbner og kan tilbyde skolens børn ophold der.

Vi har p.t. på skolen 502 elever altså et højere tal end budgetteret med. Der er stadig en god og stabil søgning til skolen. Begge de 2 nye forskoleklasser er fyldt op og der er stor tilslutning til vores før SFO. SFO'en er fortsat en væsentlig del af skolen og der arbejdes på at gøre SFO'en til en mere integreret del af skolen.

Det er bestyrelsens opfattelse, at der også i år er tale om en veldrevet skole med en grundlæggende sund økonomi. Samarbejdet mellem bestyrelsen og skolens daglige ledelse er fortsat baseret på åbenhed og tillid, og det er bestyrelsens opfattelse at ledelsens visioner og engagement også kommer til udtryk i samarbejdet med bestyrelsen. Jeg vil benytte lejligheden til at takke såvel skolens ledelse Henrik Christensen og Per Mortensen, som Lærerrådsrepræsentant

Morten Derneke og regnskabsfører Kirsten Christensen for deres store indsats og for det gode og frugtbare samarbejde. De deltager alle i bestyrelsesmøderne.

Jeg vil samtidig takke skolens lærerstab, SFO-personale, sekretær, pedeller og rengøringspersonale for den engagerede indsats der dagligt ydes.

Vi har siden sidste års forældrekrede møde holdt 5 bestyrelsesmøder, 1 byggemøde og 1 regnskabsmøde hos revisor.

Til sidst vil jeg takke de øvrige bestyrelsesmedlemmer for igen i år at have ydet et stort og tidskrævende stykke arbejde. Det er en fornøjelse at være en del af en bestyrelse der bidrager og har holdninger. Alle har en intention om at medvirke til at skabe en skole der giver vores børn og fremtidige generationer det bedst mulige afsæt i det videre liv.

En særlig tak skal i år rettes til Michael Høegh, der ikke genopstiller, da hans yngste barn går ud til sommer. Michael blev valgt ind i bestyrelsen i november 1999. Året efter blev han næstformand og det var han indtil 2008, hvor han blev valgt som formand. Michael var formand frem til 2013, hvor han valgte at træde tilbage og fortsætte i bestyrelsen som menigt medlem. Det giver samlet 16 år i Marie Mørks Skoles bestyrelse heraf 8 år som næstformand og 5 år som formand.

Michael har på sin rolige, velovervejede og engagerede måde været med til at påvirke vores skole, til at blive den veldrevne skole den er i dag. Der er lagt meget arbejde og mange frivillige timer i bestyrelsesarbejdet. Bestyrelsen og skolen skylder dig stor tak.