



Bestyrelsens beretning

Bestyrelsens beretning på Marie Mørks skole til forældrebestyrelsesmødet d. 23. maj 2016.

Igen i år har der i skoleåret 2015/2016 været nok at se til på Marie Mørks skole. I bestyrelsen har vi holdt 7 ordinære bestyrelsesmøder. Grundet det forestående byggeri har bestyrelsen delt sig op i flere underudvalg. Et økonomiudvalg der består af forstander Henrik Christensen, Peter Toyberg og mig selv. Og et byggeudvalg der består af vores kompetencer inden for byggeri Jesper Brask, Lone Byskov og Steffen Iversen. Også i byggeudvalget sidder Henrik Christensen med. I begge udvalg har der været afholdt adskillige møder i løbet af 2015. Herudover har der været afholdt møde med Danske bank vedr. eventuel fremtidig finansiering af skolens kommende byggeri og det årlige regnskabsmøde med skolens revisor hos PWC.

Forstander Henrik Christensen bidrager med nye oplæg og tiltag og sammen med viceforstander Per Mortensen forlægges disse for bestyrelsen til drøftelse. Særligt i 2015 har planlægningen af sammenlægningen af de 2 SFO'er og den dermed nye organisationsstruktur været noget der har været anvendt tid på. Senest har skolen pr. d. 1.2.2016 ansat Majka Sand som afdelingsleder i indskolingen og dette giver sammen med den øvrige ledelse en kompetent og engageret ledelse. Med nu 2 afdelingsledere, én for udskolingen og én for indskolingen, har forstander og viceforstander en god balance, sparring og opbakning til at udvikle og drive skolen fremover.

Når vi laver så drastiske ændringer som at sammenlægge 2 SFO'er og flytte dem omkring på skolen, så kan det give anledning til, at der stilles spørgsmål og det kan give anledning til bekymring og utryghed. Ud fra bestyrelsens synspunkt er sammenlægningen sket ud fra flere hensyn. Vi har gennem en længere periode haft et ønske om at SFO'erne skulle være en mere integreret del af skolen. Tidligere har det i praksis syntes som om SFO'erne var en selvstændig enhed. Vi ønsker at skabe sammenhørighed mellem skole og SFO. Vi har også ret exceptionelt på vores skole haft 2 SFO'er. Det vil sige at vi har haft 2 forskellige personalegrupper, 2 forskellige økonomier og 2 forskellige kulturer i de 2 SFO'er. Det har vi ønsket at rette op på.

Vi har for år tilbage fået nogle rigtig gode indskolingslokaler og de står tomme om eftermiddagen, når de små klasser har fået fri og er gået over i SFO'en. Dem syntes vi godt, at vi kan bruge og udnytte bedre, så de anvendes hele dagen. De små klassers hverdag bliver således koncentreret om Petersborgvej 8, 10 og 12.

En yderligere grund til organisationsændringen er, at vi til sammenligning med andre skoler har betydeligt højere omkostninger på vore SFO'er. Det skyldes hovedsaglig at det har kørt som to separate enheder, og det har forhøjet blandt andet vore personaleomkostninger i SFO'erne betydeligt.

Bestyrelsen har således med sammenlægningen og organisationsændringen en forventning om en mere sammenhængende skoledag for de mindre børn, et forbedret samarbejde mellem skole og SFO samt en forventning om at opnå en økonomisk besparelse.

Lærerne og SFO-personalet har været inddraget i processen og jeg skal herved sige tak for indsatsen. Ikke bare for indsatsen omkring organisationsændringen i SFO'erne - som vi godt ved kan have været frustrerende, fordi der bliver ændret på vante arbejdsgange og rutiner - men også tak i det hele taget for den indsats der ydes i det daglige. Hvis ikke vi har dygtige, engagerede og deltagende lærer og pædagoger, der bryder sig om at være på skolen og have med vores børn at gøre, ja, så var Marie Mørk Skole ikke det den er. Så tak for indsatsen også i 2015.

Vi har i 2015/16 sagt farvel til nogen medarbejdere. Dem ønsker vil held og lykke på deres videre færd. Og vi har budt velkommen til nye medarbejdere som vi glæder os til at lære bedre at kende og ser frem til at arbejde sammen med.

I forbindelse med SFO hvor vore børn tilbringer eftermiddagene skal det nævnes at åbningstiderne på Lindevej har givet anledning til udfordringer som nu er søgt løst på bedste vis. De klasser det vedrører tilbydes flere skoletimer.

Bestyrelsen drøfter løbende, hvordan vi kan udvikle kvaliteten af undervisningstilbuddet, så

Marie Mørk skole er så attraktivt et skolevalg som muligt. Hvad vil vi med skolen? Hvad er det for en ballast vi vil give børnene og hvordan skaber vi rammerne til det?

Bestyrelsen har også i år drøftet antallet af vikartimer samt kvaliteten heraf. Det er et vigtigt emne, og vi skal sikre at også vikartimer fastholder vores høje kvalitet. Skolen har haft udfordringer vedr. undervisere i tysk, men vi bestræber os på at løse dette, og der er nu fastansat en ny tysklærer pr. 1.8.16. Vi ønsker at de vikartimer der ikke kan undgås, skal være så kvalificerede som muligt. Udfordringen er at sådanne vikartimer er dyre, så pengene skal findes enten ved indbetalinger fra forældre eller ved besparelser andre steder. Vi drøfter også drømme og visioner for skolens fysiske rammer. Der er sidste år truffet beslutning om, at Pavillonen som er opført på en midlertidig dispensation fra 60'erne, skal fjernes og en ny udskolingsbygning skal opføres. Det er et stort og omfattende arbejde, som skal forberedes godt, så vi sikrer at skolens fysiske rammer også opfylder kriterierne for skoledrift for de kommende generationer på skolen. Skolen har i den forbindelse entret med COWI, der blandt andet har deltaget i bruger-inddragelsesprocessen, lavet en gennemgang af de eksisterende bygninger og deres anvendelse, og kommet med anbefalinger vedr. byggeriet.

Bestyrelsen ønsker at fremtidssikre bygningen for de mulige ønsker og behov der måtte være fremover. Vi ønsker at de behov der måtte være til undervisningslokaler i dag på en moderne skole opfyldes. Og grundet bygningens centrale plads i byen ønsker vi også at det bliver en bygning som skolen kan være stolt af.

Selvom vores skole er en privatskole og vi selv ejer fore grunde og ejendomme, er vi underlagt samtlige offentlige udbudsformer og regler for det kommende byggeri fordi vi modtager statsstøtte. Den offentlige udbudsproces er desværre både fordyrende og langsommelig og dette har derfor været en mere langsommelig proces end ledelse og bestyrelse havde forventet og planlagt. Bestyrelsen og ledelsen havde oprindeligt arbejdet mod at projektet skulle udbydes som en arkitektkonkurrence efter anbefaling fra COWI, men da oplægget var lavet, stod det klart, at den af COWI afsatte entreprisenum ikke var realistisk, i forhold til den entreprisenum som bestyrelsen finder det ansvarligt at finansiere. Projektet er nu taget op til genovervejelse mellem COWI, ledelsen og bestyrelsen der nu arbejder videre med udformningen.

Vi har holdt et indledende møde med banken for at have et finansieringsinstitut ind over tidligt i fasen. De var positivt indstillet på belåning grundet den gode placering og skolens historik. Der skal dog revurderes, når vi kommer tættere på låneoptagelse.

Bestyrelse og ledelse har undersøgt muligheder og arbejder stadig hermed for hvordan sådan et projekt finansieres. Vi har i den forbindelse besluttet at hæve skolepengene med kr. 150 kr. pr. md., samt besluttet at betaling finder sted 12 måneder om året undtagen for afgangsklasserne. At sætte skolepengene ekstraordinært op er ikke noget vi tager let, og beslutningen har været genstand for mange overvejelser og drøftelser.

Vi har intentioner om at søge mulige fonde og modtager meget gerne ideer og kontakter fra forældre kredsen og skolens medarbejdere, så lad det hermed være en opfordring!

Vedligeholdelse og renovering af skolens bygninger har bestyrelsen igen i år brugt tid på. Vi har jo ældre bygninger, så dem skal der altid afsættes midler til at vedligeholde.

Skolens økonomi er stadig grundlæggende sund, og vi går dog i år ud med underskud på små 140.000 kr. mod et budgetteret overskud på små 320.000 kr. Det må anses som utilfredsstillende at vi går ud med et underskud og at det budgetterede overskud ikke blev realiseret. Dette skyldes hovedsaglig de forhøjede udgifter til vikarer grundet langtidssygemeldte medarbejdere.

Bestyrelsen arbejder sammen med ledelsen på, hvorledes vi kan imødegå de økonomiske udfordringer fremtiden bringer - ikke mindst de udgifter der er forbundet med det nye byggeri. Vi har i bestyrelsen drøftet hvilke spare muligheder vi har. Vi har sidste år indhentet tilbud på skolens forsikringer for at få mere optimale forsikringer. Vi har set på bedre udnyttelse af de ressourcer vi har. Vi har omorganiseret SFO'erne, og vi drøfter løbende, hvordan vi bedst placerer skolens midler. Da skolen er til for eleverne, ønsker vi stadig ikke at gå på kompromis med den faglige standard, de pædagogiske principper og vores børns trivsel.

Der er således ikke tvivl om, at der skal arbejdes for at finde løsninger, der er

fremtidsholdbare.

Bestyrelsen arbejder også i den sammenhæng tæt sammen med skolens medarbejdere for at få det bedst mulige beslutningsgrundlag og såvel skolens regnskabsfører Kirsten Christensen, som har stor indsigt i at føre regnskab for en skole, samt lærerrådsrepræsentant Morten Derneke, viceforstander Per Mortensen og forstander Henrik Christensen, der færdes dagligt på skolen, er uvurderlige i denne proces.

Bestyrelsen gennemgår budgettet på hvert bestyrelsesmøde, drøfter og følger løbende op på de udsving der måtte være. De konkrete tal vedrørende regnskabet vil blive gennemgået under pkt. 3. på dagsordenen af næstformand Peter Toyberg.

Skolen har løbende besøg af tilsynsførende, tidligere skoleinspektør Bente Bøttger.

Bestyrelsen læser og gennemgår med stor interesse de dybdegående - og ofte underholdende - redegørelser fra den tilsynsførendes besøg. En stor tak til Bente Bøttger for hendes grundige og informative besøg og efterfølgende redegørelser.

Vi har p.t. på skolen 499 elever altså én lavere end budgetteret med. Der er stadig en god og stabil søgning til skolen. Begge de 2 nye forskoleklasser er fyldt op og der er stor tilslutning til vores før SFO.

Det er bestyrelsens opfattelse, at der også i år er tale om en veldrevet skole med en grundlæggende sund økonomi. Samarbejdet mellem bestyrelsen og skolens daglige ledelse er fortsat baseret på gensidig respekt og åbenhed, og det er bestyrelsens opfattelse at ledelsens visioner og engagement også kommer til udtryk i samarbejdet med bestyrelsen.

Jeg vil benytte lejligheden til at takke såvel skolens ledelse Henrik Christensen og Per Mortensen, som Lærerrådsrepræsentant Morten Derneke og regnskabsfører Kirsten Christensen for deres store indsats og for det gode og frugtbare samarbejde. De deltager alle i bestyrelsesmøderne. Også tak til Merethe Franck-Albrechtsen som har siddet med og bidraget på nogle bestyrelsesmøder.

Jeg vil samtidig takke skolens lærerstab, SFO-personale, sekretær, pedeller og rengøringspersonale for den engagerede indsats der dagligt ydes.

Til sidst vil jeg takke de øvrige bestyrelsesmedlemmer for igen i år at have ydet et stort og tidskrævende stykke arbejde. Vi er alle travle folk, så det kræver prioritering at yde denne indsats for skolen. Det er en fornøjelse at være en del af en bestyrelse der bidrager og har holdninger. Alle har en intention om at medvirke til at skabe en skole der giver vores børn og fremtidige generationer det bedst mulige afsæt i det videre liv.

En særlig tak skal i år rettes til Peter Søholt, der ikke genopstiller, da hans yngste barn går ud til sommer. Peter blev valgt ind i bestyrelsen som suppleant i 2009 og blev valgt ind som medlem i bestyrelsen i 2010. Peter har med sin baggrund inden for den finansielle sektor og sin økonomiske viden lagt arbejde og mange frivillige timer i bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelsen og skolen skylder dig stor tak.